

ՓԱԿՑՐԵՔ ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ՏԵՍԱՆԵԼԻ ՎԱՅՐԵՐՈՒՄ: ՕՐԻՆԱԽԱԽՏՆԵՐԸ ԿԵՆԹԱՐԿՎԵՆ ՏՈՒԳԱՆՔՆԵՐԻ

SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձ

\$17.81 Ժամում

Դրույքաչափի ուժի մեջ մտնելու օրը՝ հուլիսի 1, 2025թ.

Համաձայն Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձի վերաբերյալ որոշման՝ Մունիցիպալ օրենսգրքի Գլուխ 4.62, սկսած 2016թ. հուլիսի 1-ից՝ յուրաքանչյուր գործատու պարտավոր է յուրաքանչյուր աշխատակցին (ներառյալ ժամանակավոր և կես դրույքով աշխատակիցները), որը Santa Monica քաղաքի աշխարհագրական սահմաններում ցանկացած աշխատանքային շաբաթվա ընթացքում իրականացնում է առնվազն երկու ժամվա աշխատանք, վճարել այս ծանուցման մեջ նշված գումարներից ոչ պակաս աշխատավարձ: Դրույքաչափը կճշգրտվի յուրաքանչյուր տարի հուլիսի 1-ին, համաձայն ստորև նշված ժամանակացույցի: Գոյություն ունեն որոշակի բացառություններ և հետաձգումներ:

Համաձայն Որոշման՝ այն աշխատակիցները, ովքեր կապալառուներ են իրենց իրավունքները՝ պահանջելով Քաղաքի նվազագույն աշխատավարձը, պաշտպանված են հետապնդումից: Աշխատակիցները կարող են քաղաքացիական հայց ներկայացնել ընդդեմ իրենց գործատուների Որոշման ցանկացած խախտման պատճառով: Քաղաքը կարող է հետաքննել հնարավոր խախտումները և կարող է պարտադրել նվազագույն աշխատավարձի պահանջները: Նվազագույն աշխատավարձի մասին օրենքի խախտումները ներառում են, սակայն չեն սահմանափակվում հետևյալով՝

SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ
ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ԶՎՃԱՐՈՒՄ

ԾԱՆՈՒՑՄԱՆ, ՓԱԿՑՆԵԼՈՒ
և ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ
ՊԱՀԱՆՔՆԵՐԻՆ ՉԵՆԹԱՐԿՈՒՄ

ՀԵՏԱՊԼԴՈՒՄ

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ԿԱՊՎԵԼ SANTA MONICA ՔԱՂԱՔԻ ՀԵՏ՝

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



ԱԶՆԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔ, ԱՐԴԱՐ ՎՃԱՐ
Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձ

SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

Santa Monica-ի Վճարովի արձակուրդ՝ հիվանդության պատճառով Ուժի մեջ մտնելու օրը՝ հունվարի 1, 2017թ.

Սկսած 2017թ հունվարի 1-ից՝ գործատուները պարտավոր են Santa Monica քաղաքի տարածքում աշխատող իրենց աշխատակիցներին տրամադրել վճարովի արձակուրդ՝ հիվանդության պատճառով՝ համաձայն հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի վերաբերյալ Santa Monica-ի Մունիցիպալ օրենսգրքի Գլուխ 4.62.025-ի:

Գործատուներ՝ 26 կամ ավելի
աշխատակիցներով

72 ժամ

Գործատուներ՝ 25 կամ պակաս
աշխատակիցներով

40 ժամ

Աշխատակիցները իրավունակ են ստանալու հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդ, եթե նրանք Santa Monica քաղաքի աշխարհագրական սահմաններում ցանկացած աշխատանքային շաբաթվա ընթացքում իրականացնում են առնվազն երկու ժամվա աշխատանք և որակավորվում են որպես աշխատակից, որը իրավունք ունի գործատուից ստանալու նվազագույն աշխատավարձ՝ համաձայն Կալիֆորնիայի Աշխատանքային օրենսգրքի և աշխատավարձի վերաբերյալ հրամանների՝ տպագրված Կալիֆորնիայի Արդյունաբերական բարեկեցության հանձնաժողովի կողմից: Աշխատակիցները կարող են օգտագործել հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը՝ համաձայն 2014թ. Կալիֆորնիայի Առողջ աշխատավայրի, Առողջ ընտանիքի մասին օրենքի:

Հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը կսկսի կուտակվել աշխատակցի աշխատանքի անցնելու պահից: Աշխատակիցները կարող են օգտագործել կուտակված հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը աշխատանքի անցնելուց 90 օր հետո կամ համաձայն գործատուի քաղաքականության՝ որը որ ավելի վաղ տեղի կունենա:

Յուրաքանչյուր 30 աշխատանքային ժամվա համար, աշխատակիցը պետք է կուտակի հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի մեկ ժամ: Գործատուները կարող են տրամադրել հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի ավելի մեծ նպաստներ: Աշխատակցի կուտակված հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդը տեղափոխվում է հաջորդ տարի (օրացուցային տարի, ֆիսկալ տարի կամ աշխատանքային տարի), մինչև վերնումեշված կուտակման սահմանագիծը, բացառությամբ կուտակում կամ տարեց տարի փոխանցում չի պահանջվում, եթե գործատուն տրամադրում է պահանջվող արձակուրդային օրերի ամբողջ քանակությունը յուրաքանչյուր օրացուցային տարվա, ֆիսկալ տարվա կամ աշխատանքային տարվա սկզբին:

Համաձայն Որոշման՝ այն աշխատակիցները, ովքեր կապաշտպան են իրենց իրավունքները՝ պահանջելով հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդ, պաշտպանված են հետապնդումից: Աշխատակիցները կարող են քաղաքացիական հայց ներկայացնել ընդդեմ իրենց գործատուների՝ Հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի վերաբերյալ դրույթների խախտման պատճառով: Քաղաքը կարող է հետաքննել հնարավոր խախտումները և կարող է պարտադրել հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի պահանջները: Առկա միջոցները ներառում, սակայն չեն սահմանափակվում՝ աշխատակիցների աշխատատեղի վերականգնումով, ապօրինի կերպով չվճարված հիվանդության պատճառով վճարովի արձակուրդի վճարումով և դրամական տուգանքներով:

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ԿԱՊԿԵԼ SANTA MONICA ՔԱՂԱՔԻ ՀԵՏ՝

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



ԱԶՆԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔ, ԱՐԴԱՐ ՎՃԱՐ
Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձ

SANTA MONICA-Ի ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՆ ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ

Santa Monica-ի Սպասարկման վճարի օրենք

Ուժի մեջ մտնելու օրը՝ հուլիսի 1, 2016թ.

Սկսած 2016թ. հուլիսի 1-ից՝ սպասարկման վճարներ օգտագործող գործատուները պարտավոր են ենթարկվել Նվազագույն աշխատավարձի որոշման կանոնակարգերին՝ Մունիցիպալ օրենսգրքի Գլուխ 4.62.040: Սա նշանակում է, որ գործատուները պետք է՝

Վճարեն որպես **սպասարկման վճար** հավաքված ամբողջ հասույթը այն աշխատակիցներին, որոնք հիմնականում մատուցել են այն ծառայությունները, որոնց համար վճարներ են հավաքագրվել (կարող է ներառել հաճախորդների հետ չառնչվող անձնակազմը)

Վճարեն աշխատակիցներին որպես **առողջապահության հետ կապված գերաժախս** հավաքված ցանկացած հասույթ հետևյալի միջոցով՝ (i) փոխանցում աշխատակցի կողմից կառավարվող առանձին հաշվին կամ (ii) վճարում աշխատակցին որպես աշխատավարձ

- Տեղեկացնեն աշխատակիցներին սպասարկման վճարի բաշխման վերաբերյալ
- Պահեն գրառումներ սպասարկման վճարի բաշխման վերաբերյալ

Գործատուները կարող են վճարել սպասարկման վճարի հասույթը այն աշխատակիցներին, ովքեր հիմնականում վերահսկիչ կամ մենեջեր չեն: Գործատուները պետք է հաճախորդներին ներկայացնեն նաև պարզ և ակներև ծանուցում ցանկացած սպասարկման վճարի և դրա օգտագործման վերաբերյալ:

Գործատուները կբաշխեն հյուրանոցի բանկետների կամ հյուրանոցի կողմից տրամադրված ուտելիքի, հյուրանոցային սենյակի սպասարկման կամ հյուրանոցի բեռնակիր ծառայությունների արդյունքում հավաքագրված գումարները այն աշխատակիցների միջև, որոնք ուղղակիորեն տրամադրել են աշխատությունները: Այն գործատուները, որոնք Նվազագույն աշխատավարձի վերաբերյալ որոշման ուժի մեջ մտնելուց առաջ արդեն ունեին սպասարկման վճարների հավաքագրման և բաշխման փորձառություն, կարող են շարունակել այդ գործելակերպը:

Համաձայն Որոշման՝ այն աշխատակիցները, ովքեր կաշտպանեն իրենց իրավունքները՝ պահանջելով սպասարկման վարձի եկամուտը, պաշտպանված են հետապնդումից: Աշխատակիցները կարող են քաղաքացիական հայց ներկայացնել ընդդեմ իրենց գործատուների՝ սպասարկման վարձի վերաբերյալ դրույթների խախտման պատճառով: Քաղաքը կարող է հետաքննել հնարավոր խախտումները և կարող է պարտադրել սպասարկման վարձի պահանջները: Առկա միջոցները ներառում, սակայն չեն սահմանափակվում՝ աշխատակիցների աշխատատեղի վերականգնումով, ապօրինի կերպով չվճարված սպասարկման վարձի վճարումով և դրամական տուգանքներով:

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԽՆԴՐՈՒՄ ԵՆՔ ԿԱՊՎԵԼ SANTA MONICA ՔԱՂԱՔԻ ՀԵՏ՝

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



ԱԶՆԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔ, ԱՐԴԱՐ ՎՃԱՐ
Santa Monica-ի Նվազագույն աշխատավարձ